

“

*Coaching hat sich bei
Führungskräfte bewährt,
nun wird es auch für
Experten nachgefragt.*



DC AKADEMIE

Eichendorffstr.4D
49134 Wallenhorst
www.dietz-consultants.com

EXPERT COACHING

von Experten für Experten

**AUSBILDUNG ZUM
EXPERT COACH**



ALS FACHEXPERTEN KENNEN WIR FOLGENDE SITUATION NUR ALLZU GUT

Der Sachstand ist hinreichend gut analysiert, zielführende Massnahmen sind entwickelt und umgesetzt! Irgendwie bleiben die Resultate aber unbefriedigend, die Nachhaltigkeit fragwürdig.

Hier kann ein typisches Beispiel von Unklarheit bzw. fehlendem Bewusstsein in der Betrachtung und Integration von zusätzlichen essentiellen Ebenen vorliegen.



Der überwiegende Anteil von nicht gehobenen Potentialen hat seinen Ursprung nicht im Fachlichen.



EXPERT COACH

Als Fachexperte bin ich Experte in der Bearbeitung von Problemstellungen – als Coach werde ich zusätzlich Experte von Lösungsprozessen.

In einem betrieblichen Umfeld ist das Ziel als Expert Coach:

- wesentliche Ebenen zu erkennen, anzusprechen und zu integrieren
- dabei möglichst effektiv auf den Punkt zu kommen
- um das vorhandene Lösungspotential nachhaltig zur Entfaltung zu bringen.

“

Warum ein spezielles Expert Coaching?

DIE SITUATION IN UNTERNEHMEN

- Verflachung der Hierarchien:
Fachexperten werden immer wichtiger
- Zunehmende Komplexität in Aufgabenstellungen:
Nicht rein fachlich lösbar,
braucht ganzheitlichen Ansatz

Würdigung des Kontextes und
der handelnden Personen
- Fachkarriere als Alternative zur
Führungskarriere:
Experten nehmen wichtige Rolle
in Unternehmen ein



- Häufiger Fachkräftemangel:
Mitarbeiter-Bindung durch
Personalentwicklung
- Zunehmende Entscheidungs-
verantwortung:
Ganzheitliche Prozess-/
Unternehmenssicht wichtig
- Vom Einzelkämpfer zum
Teampayer:
Kommunikations- und
Sozialkompetenz gefragt
- Exzellente Kommunikation und
Selbstführung:
Über eigene Führungsperson-
lichkeit wirksam werden
- Vermehrte Übernahme von
Verantwortung:
Managementkompetenzen
entwickeln

“

Qualifiziere Dich für eine zusätzliche Rolle als Coach

Fachexperte und Berater bist Du. Vervollständige Deine Kompetenz und biete zusätzliche Leistungen als Coach an.

Die Rolle des Coaches besitzt einige fundamentale Unterschiede, die in der Rolle des Beraters nicht enthalten sind.



DEINE EINSATZFELDER ALS COACH

BERATER:

- organisiert effizienten Transfer von Wissen und Erfahrung.
- gibt Lösungen und Antworten basierend auf Fachwissen
- bringt langjährige Erfahrungen in seinem Fachgebiet mit.

COACH:

- begleitet einen Prozess der fachlich-persönlichen Entwicklung als Copilot.
- stellt die richtigen Fragen und unterstützt mit Interventionen.
- ist ein Experte in Coaching-Methoden und für Soft-/Prozess-Skills.
- erfahren in Themen wie Kommunikation, Team, Konflikt, Change, Führung, Strategie.
- wird als Katalyst oft in Change- und Transformations-Projekte eingebunden.
- ist verantwortlich für Entwicklung von Kommunikations-/ Sozialkompetenz.
- erweitert das Potential und fördert das Wachstum des Coachee.

- Erste Führungsfunktion: Teamleitung, Projektleitung
- Erweiterung der Verantwortung (oft ohne Weisungsbefugnis)
- Kommunikation mit Schnittstellen
- Integration in neue berufliche Umfelder (Onboarding)
- Krisen/Konfliktbewältigung
- Change-Prozessen proaktiv gestalten, darin wirksam bleiben
- Work-Life-Balance, Burn-out, Bore-out sinnvoll begegnen
- Integrativer Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten, Kunden
- Übertragung von Verantwortung, Einsatz von Delegation



EXPERT COACHING

von Experten für Experten

AUSBILDUNG ZUM EXPERT COACH

Ganzheitlicher Kompetenzaufbau zum Expert Coach entlang
der 3 Felder

1

Fach- und Methodenkompetenz

- Coaching Prozess Modelle
- Change Skills
- Management-/Führungskonzepte

2

Kommunikations- und Sozialkompetenz

- Interventionstechniken
- Beziehungsaufbau
- Umgang mit Konflikten

3

Persönliche und transformative Kompetenz

- Psychologische Modelle
- Haltungsänderung
- Selbstwirksamkeit

+

- Fallsupervision
- Videosupervision
- Einzelsupervision



“

Was erwartet Dich als Ergebnis?

- Sicherheit und Differenzierung in der Rolle als Coach, um Expertise und Lernprozesse gekonnt zu verbinden.
- Tools und Methodenvielfalt im Coachingkoffer, um Methoden kreativ zu kombinieren und zu adaptieren.
- Lernen und verstehen diverser Methoden, um negative Muster zu erkennen, Ursachen zu erforschen und Lösungen zu gestalten.
- Lernen in der Dynamik einer Gruppe, um Selbsterfahrung und Selbstwirksamkeit zu stärken.
- Persönliche Entwicklung und Bewusstsein, um auch im Verkaufsgespräch/in der Beratung kompetent zu agieren.
- Unterstützung bei der Kommunikation, um dich und dein Angebot erfolgreich im Markt zu positionieren.

Fachlichkeit unter Würdigung des Kontextes und tieferen Zusammenhangs zum Tragen bringen.



“

*Was kannst Du
dann besser?*

Fachlichkeit bekommt über die
Kompetenz des Coaching eine
weitere Dimension.



DEINE COACHING KOMPETENZEN

Du bist in der Lage

- an konkreten Themen zu arbeiten, die den Coachee beschäftigen
- Haltungen zu hinterfragen und das Handlungsrepertoire zu erweitern
- Auftreten und Einflussnahme zu verbessern
- Transparenz über Potenziale und Entwicklungsperspektiven zu erzeugen
- aktuelle Rollen zu klären und Energie freizusetzen
- Selbstvertrauen und Selbstwirksamkeit zu fördern
- beim Lösen von schwierigen Situationen zu unterstützen
- gemeinsam nächste Karriereschritte und berufliche Weiterentwicklung zu planen

INFO

AUSBILDUNG ZUM EXPERT COACH

Wo: Süddeutschland/München
Wann: Frühjahr 2021
Umfang: 9 Tage (3x3 Tage)
Kosten: 4.900 Euro plus Mwst.
Trainer: J. Armbruster, W. Dietz
Zertifikat: Expert Coach (DC Akademie)

Zielgruppe:
- interne Experten/Berater
- externe Berater/Fachexperten
- Experten auf dem Weg zur
Selbstständigkeit



WINFRIED DIETZ
BERATER, TRAINER, COACH

- Dipl.-Ingenieur (Hochschule Osnabrück)
- Studium Maschinenbau
- Unternehmensgründer
- Business Coach
- Innovator
- Qualitäts- und Risikomanager
- Zertifizierter Coach (Uni Osnabrück)



JOACHIM ARMBRUSTER
BERATER, TRAINER, COACH

- Dipl.-Betriebswirt (Uni München)
- Management Berater, Trainer und Coach (Europa/Asien)
- Kommunikationstrainer
- Psychologe (HP Psych.)
- Systemischer Coach/Therapeut
- Zertifizierter Coach (Uni Osnabrück)

KONTAKT

DANIELA VOJTEK

d.vojtek@dietz-consultants.com
tel. +49 5407 81 86 40



DC AKADEMIE

Eichendorffstr.4D
49134 Wallenhorst
www.dietz-consultants.com